Утверждена приказом

от 29 октября2018 года № 151-о

**Политика государственного автономного учреждения**

**Архангельской области «Центр оценки качества образования»**

**в области охраны труда**

Политика государственного автономного учреждения Архангельской области «Центр оценки качества образования» (далее – ГАУ АО ЦОКО, учреждение) в области охраны труда является публичной декларацией учреждения о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ГАУ АО ЦОКО для применения.

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа:

сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда;

обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

улучшение условий и охраны труда работников.

**Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых ГАУ АО ЦОКО принимает на себя:**

соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективного соглашения по охране труда и других требований, которые учреждение обязалось выполнять;

обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;

привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

систематический контроль условий и охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

**Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:**

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

эффективное, устойчивое, социально и экономически сбалансированное развитие учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств учреждения;

реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с представительным органом работников;

систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для решения поставленных целей и задач ГАУ АО ЦОКО стремится обеспечить:**

осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и минимизации их последствий;

принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;

выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

вовлечение работников учреждения в активное участие в работе по охране труда;

информирование работников учреждения о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников учреждения и других заинтересованных организаций.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, представительного органа, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников учреждения.

Мнение представительного органа работников учтено.

Протокол заседания от 23 октября 2918 года №3.